



Комитет образования и науки администрации города Новокузнецка
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 67» (МБОУ СОШ № 67)
654080, Россия, Кемеровская область, город Новокузнецк, улица Тольятти, 52
тел/факс (3843)76-37-97, sk67.edu@gmail.com, www.sch67-nk.ru

ИНН 4217027397 КПП 421701001 р/с 40701810600003000001 РКЦ г. Новокузнецк БИК 043209000 ОГРН 1024201472569

Согласовано:

Педагогический совет
МБОУ СОШ № 67
протокол № 1
от «30» августа 2023г.

Утверждаю:

Директор МБОУ СОШ № 67
Н.Н. Шибаева
приказ № 200
от «30» августа 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о классном руководстве
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 67»
(МБОУ СОШ 67»)

I. Общие положения

- 1.1 Данное Положение о классном руководстве разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями, Методическими рекомендациями органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях от 12.05.2020 № б/н, Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями, Федеральным законом от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» с изменениями и дополнениями, Федеральный закон от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» с изменениями и дополнениями, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», Конвенцией о правах ребенка, а также Уставом МБОУ СОШ № 67 (далее-Учреждение) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
- 1.2 Данное Положение о классном руководстве обозначает цели и задачи классного руководителя, определяет его функции, права, обязанности и ответственность, регламентирует организацию деятельности классного руководителя, ведение им документации, устанавливает взаимоотношения по должности и определяет критерии оценки его работы и механизмы стимулирования классных руководителей.
- 1.3 Классное руководство — профессиональная деятельность педагога, направленная на воспитание и социализацию ребенка в классном ученическом коллективе, в современном мире и обществе.
- 1.4 Классный руководитель — профессионал-педагог, организующий систему отношений между обществом и ребёнком через разнообразные виды воспитывающей деятельности классного коллектива, создающий условия для индивидуального самовыражения каждого ребёнка и осуществляющий свою деятельность в образовательной деятельности Учреждения. Классный руководитель — педагог, создающий условия для саморазвития и самореализации личности обучающегося, его успешной социализации в обществе.
- 1.5 Деятельность классного руководителя основывается на принципах демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, свободного развития личности.

- 1.6 Директор Учреждения назначает и освобождает учителя от классного руководства приказом, заключает с педагогом дополнительное соглашение о закреплении за ним классного руководства. Непосредственное руководство работой классного руководителя осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.
- 1.7 Классное руководство распределяется администрацией Учреждения, закрепляется за педагогом с его согласия, исходя из интересов Учреждения с учётом педагогического опыта, мастерства, индивидуальных особенностей.

II. Цели и задачи классного руководителя

- 2.1 Деятельность классного руководителя — целенаправленный, системный, планируемый процесс, строящийся на основе Устава Учреждения иных локальных актов, настоящего положения, анализа предыдущей деятельности, позитивных и негативных тенденций общественной жизни, на основе личностно-ориентированного подхода к обучающимся с учетом актуальных задач, стоящих перед педагогическим коллективом Учреждения и ситуации в коллективе класса, межэтнических и межконфессиональных отношений.
- 2.2 Цель деятельности классного руководителя — создание условий для саморазвития и самореализации обучающегося, его успешной социализации в обществе.
- 2.3 Задачи деятельности классного руководителя:
- формирование и развитие коллектива класса;
 - создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности, самоутверждения каждого обучающегося, сохранение неповторимости и раскрытия его потенциальных способностей и талантов;
 - формирование здорового образа жизни;
 - организация системы отношений через разнообразные формы воспитывающей деятельности коллектива класса;
 - защита прав и интересов обучающихся;
 - организация системной, образовательной, воспитательной и развивающей работы с обучающимися в классе;
 - гуманизация отношений между учащимися, между обучающимися и педагогическими работниками;
 - регулирование отношений между обучающимися, педагогическими работниками и родительским сообществом;
 - формирование у обучающихся нравственных смыслов и духовных ориентиров;
 - формирование гражданско-патриотического воспитания;
 - организация социально значимой творческой деятельности учащихся;
 - формирование у учащихся активной позиции по отношению к осознанному выбору будущей профессии и профессиональному самоопределению.

III. Функции классного руководителя

- 3.1 Основными функциями классного руководителя являются:
- 3.1.1. Организационно-координирующие:
- обеспечение связи между Учреждением и семьей;
 - установление контактов с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся, оказание им помощи в воспитании (лично, через психолога, социального педагога, педагога дополнительного образования и других педагогических работников Учреждения);
 - проведение консультаций, бесед с родителями (их законными представителями) несовершеннолетних учащихся;
 - взаимодействие с педагогическими работниками, а также с учебно-вспомогательным персоналом Учреждения;
 - организация в классе образовательной деятельности, оптимального для развития положительного потенциала личности учащегося в рамках деятельности общешкольного коллектива;

- организация воспитательной работы с учащимися через взаимодействие с социально-педагогической службой, участия в малых педсоветах, Советах по профилактике и других тематических мероприятиях;
- стимулирование и учет разнообразной деятельности учащихся, в том числе в системе дополнительного образования детей;
- взаимодействие с каждым учащимся и коллективом класса в целом;
- ведение документации;
- координация учебной деятельности каждого учащегося и всего класса в целом;
- формирование классного коллектива, организации и стимулирования разнообразных видов деятельности учащихся в классном коллективе;
- оказание помощи и организация сотрудничества в планировании общественно значимой деятельности учащихся, организация деятельности органов ученического самоуправления;
- организация взаимодействия деятельности с учителями-предметниками, педагогом-психологом, педагогами дополнительного образования, социальным педагогом, библиотекарем, медицинским работником, семьей.

3.1.2. Выполнение роли посредника между личностью ребенка и всеми социальными институтами в разрешении личностных кризисов учащихся:

- содействие в получении учащимися дополнительного образования посредством включения их в различные творческие объединения по интересам (кружки, секции, клубы);
- участие в работе педагогических и методических советов, методического объединения классных руководителей, административных совещаниях, Совета по профилактике;
- подбор форм и методов организации индивидуальной и групповой внеклассной деятельности, организации участия класса в общешкольных мероприятиях во внеурочное и каникулярное время;
- организация работы по повышению педагогической и психологической культуры родителей через проведение тематических родительских собраний, совместную деятельность, привлечение родителей к участию в воспитательной деятельности в образовательной организации;
- заботе о физическом и психическом здоровье учащихся, с использованием полученной от родителей информации о здоровье, ограничениях и предпочтениях обучающихся.

3.1.3. Коммуникативные:

- регулирование межличностных отношений между учащимися;
- установление взаимодействия между педагогическими работниками, обучающимися и их родителями;
- содействие общему благоприятному психологическому климату в коллективе класса;
- оказание помощи учащимся в формировании коммуникативных качеств.

3.1.4. Аналитико-прогностические:

- изучение индивидуальных особенностей учащихся и динамики их развития;
- определение состояния и перспектив развития коллектива класса;
- изучение и анализ состояния и условий семейного воспитания каждого ребенка;
- изучение и анализ влияния школьной среды и малого социума на учащихся класса;
- прогнозирование уровней воспитанности и индивидуального развития обучающихся и этапов формирования классного коллектива;
- прогнозирование результатов воспитательной и образовательной деятельности;
- построение модели воспитания в классе, соответствующей воспитательной системе Учреждения в целом;
- предвидение последствий, складывающихся в классном коллективе, отношений;
- изучение и анализ востребованности системы дополнительного образования.

3.1.5. Контрольные:

- контроль за успеваемостью и посещаемостью учебных занятий каждого учащегося;
- контроль за самочувствием учащихся;

- контроль за исполнением нормативно-правовых и локальных актов Учреждения учащимися класса.

IV. Обязанности классного руководителя

Классный руководитель Учреждения обязан:

- 4.1 Осуществлять систематический анализ состояния успеваемости и динамики общего развития своих воспитанников.
- 4.2 Организовывать учебно-воспитательную деятельность в классе, вовлекать учащихся в систематическую деятельность классного и школьного коллективов, изучать индивидуальные особенности личности учащихся, условия их жизнедеятельности в семье и школе.
- 4.3 Отслеживать и своевременно выявлять девиантные проявления в развитии и поведении обучающихся, осуществлять необходимую педагогическую и психологическую коррекцию, в особо сложных и опасных случаях информировать об этом администрацию Учреждения.
- 4.4 Оказывать помощь школьникам в решении их острых жизненных проблем и ситуаций.
- 4.5 Организовывать социальную, психологическую и правовую защиту обучающихся.
- 4.6 Вовлекать в организацию воспитательной деятельности в классе педагогов-предметников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, специалистов из других сфер (науки, искусства, спорта, правоохранительных органов и пр.).
- 4.7 Пропагандировать здоровый образ жизни как составляющую гражданско-патриотического воспитания.
- 4.8 Регулярно информировать родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся об их успехах или неудачах. Осуществлять управление деятельностью классного родительского комитета.
- 4.9 Привлекать родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся к сотрудничеству в интересах учащихся в целях формирования единых подходов к воспитанию.
- 4.10 Контролировать посещение учебных занятий учащимися своего класса.
- 4.11 Координировать работу учителей-предметников, работающих в классе с целью недопущения неуспеваемости обучающихся и оказания им своевременной помощи в учебе.
- 4.12 Планировать свою деятельность по классному руководству. План классного руководителя не должен находиться в противоречии с планом работы школы.
- 4.13 Регулярно проводить классные часы и другие внеурочные и внешкольные мероприятия с классом.
- 4.14 Вести документацию по классу (личные дела обучающихся, электронный журнал), а также по воспитательной работе (план воспитательной работы в классе, характеристики, разработки воспитательных мероприятий и т.д.).
- 4.15 Повышать свою квалификацию в сфере педагогики и психологии, современных воспитательных и социальных технологий. Участвовать в работе методического объединения классных руководителей.
- 4.16 Соблюдать требования техники безопасности, обеспечивать сохранность жизни и здоровья детей во время проведения школьных и внешкольных мероприятий.
- 4.17 Осуществлять организацию результативного участия каждого учащегося класса в рейтинговых мероприятиях согласно критериям рейтинга школ города и критериям рейтинга класса на текущий учебный год.
- 4.18 Информировать администрацию Учреждения о любых нештатных и чрезвычайных ситуациях с обучающимися.
- 4.19 Организовывать деятельность класса в социокультурном пространстве города.
- 4.20 По требованию администрации Учреждения готовить и предоставлять отчеты различной формы о классе и собственной работе. Отчет о работе классного руководителя может быть заслушан на заседании методического объединения классных руководителей, педагогическом совете, совещании при директоре.

V. Права классного руководителя

Классный руководитель имеет право:

- 5.1 Регулярно получать информацию о физическом и психическом здоровье учащихся своего класса.
- 5.2 Выносить на рассмотрение администрации Учреждения, педагогического совета, органов школьного самоуправления, родительского комитета предложения, инициативы, как от имени классного коллектива, так и от своего имени.
- 5.3 Получать своевременную методическую и организационно-педагогическую помощь от руководства Учреждения, социально-педагогической службы, а также органов самоуправления.
- 5.4 Самостоятельно планировать воспитательную работу с классным коллективом, разрабатывать индивидуальные программы работы с детьми и их родителями (их законными представителями), определять нормы организации деятельности классного коллектива и проведения классных мероприятий.
- 5.5 Приглашать в школу родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по проблемам, связанных с учебно-воспитательной и организационной деятельностью обучения.
- 5.6 Самостоятельно определять формы планирования воспитательной работы с классом с учетом выполнения основных принципов общешкольного планирования.

VI. Организация деятельности классного руководителя

Деятельность классного руководителя с классом и отдельными его обучающимися строится в соответствии с данной циклограммой:

- 6.1 Классный руководитель ежедневно:
 - определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся,
 - выясняет причины их отсутствия или опоздания,
 - проводит профилактическую работу по предупреждению опозданий и непосещаемости учебных занятий;
 - организует и контролирует дежурство ребят по школе;
 - организует различные формы индивидуальной работы с обучающимися, в том числе в случае возникновения девиации в их поведении.
- 6.2 Классный руководитель еженедельно:
 - проверяет и отмечает в электронном журнале причины пропусков обучающимися занятий;
 - проводит час классного руководителя (классный час) в соответствии с планом воспитательной работы и утвержденным расписанием;
 - организует работу с родителями;
 - проводит работу с учителями-предметниками и педагогами дополнительного образования, работающими в классе;
 - анализирует состояние успеваемости в классе в целом и у отдельных обучающихся.
- 6.3 Классный руководитель ежемесячно:
 - посещает уроки в своем классе (согласно графику);
 - получает консультации у психологической службы и отдельных учителей;
 - организует работу классного актива.
- 6.4 Классный руководитель в течение учебной четверти:
 - оформляет и заполняет электронный журнал;
 - участвует в работе методического объединения классных руководителей;
 - проводит анализ выполнения плана воспитательной работы за четверть, состояние успеваемости и уровня воспитанности обучающихся;
 - проводит коррекцию плана воспитательной работы на новую четверть;
 - проводит классное родительское собрание;
 - представляет заместителю директора по учебной работе информацию об успеваемости обучающихся класса за четверть.
- 6.5 Классный руководитель ежегодно:

- оформляет личные дела обучающихся;
 - анализирует состояние воспитательной работы в классе и уровень воспитанности обучающихся в течение года;
 - составляет план воспитательной работы в классе;
 - собирает, анализирует и предоставляет информацию об учащихся класса (успеваемость, материалы для отчета по форме ОШ-1, отчет о дальнейшем продолжении учебы и трудоустройстве выпускников и пр.).
- 6.6 В целях эффективности работы классного руководителя с учащимися, в обязанности учителя входит работа с рейтингом класса по форме общешкольного конкурса «Самый классный класс».
- 6.7 Классный час, время которого утверждено директором Учреждения, обязателен для проведения классным руководителем и посещением учащихся. Неделя, содержащая общешкольные мероприятия, освобождает от необходимости тематической работы на классном часе. Перенос времени классного часа, его отмена недопустима. Администрация должна быть информирована не менее чем за сутки о невозможности проведения внеклассного мероприятия с обоснованием причин.
- 6.8 Классные родительские собрания проводятся не реже одного раза в четверть.
- 6.9 Классные руководители вносят посильный вклад в проведение общешкольных мероприятий, отвечают за свою деятельность и свой класс в ходе проведения мероприятий. Присутствие классного руководителя на общешкольных мероприятиях обязательно.
- 6.10 При проведении внеклассных мероприятий в школе и вне школы классный руководитель несет ответственность за жизнь и здоровье детей и обязан обеспечить сопровождение обучающихся в расчёте 1 взрослый на 10 обучающихся. О проведении внеклассных мероприятий в школе и вне школы классный руководитель в письменном виде уведомляет администрацию школы не менее чем за 3 дня до мероприятия.
- 6.11 В соответствии со своими функциями классный руководитель выбирает формы работы с обучающимися:
- индивидуальные (беседа, консультация, обмен мнениями, оказание индивидуальной помощи, совместный поиск решения проблемы и др.);
 - групповые (творческие группы, органы самоуправления и др.);
 - коллективные (конкурсы, спектакли, концерты, походы, слеты, соревнования и др.).
- 6.12 При выборе форм работы необходимо руководствоваться:
- определением содержания и основных видов деятельности в соответствии с поставленными целями и задачами;
 - принципами организации образовательной деятельности, возможностями, интересами и потребностями обучающихся, внешними условиями;
 - обеспечением целостного содержания, форм и методов социально значимой, творческой деятельности обучающихся.
- 6.13 Классный руководитель имеет право на защиту собственной чести, достоинства и профессиональной репутации в случае несогласия с оценками его деятельности со стороны администрации школы, родителей, обучающихся, других педагогов.

VII. Взаимоотношения и связи по должности

- 7.1 Классный руководитель под руководством заместителя директора школы по воспитательной работе планирует свою работу, свой план работы представляет на утверждение заместителю директора по воспитательной работе.
- 7.2 Учитывая большую учебную нагрузку школьного учителя как преподавателя учебных дисциплин, педагогический коллектив самостоятельно определяет режим работы классного руководителя, исходя из конкретных обстоятельств и условий жизни Учреждения, планах общей работы и установленных традициях жизнедеятельности Учреждения.
- 7.3 Представляет заместителю директора по воспитательной работе письменный анализ результативности воспитательной работы с классом (раз в четверть).
- 7.4 Получает от директора и непосредственного руководителя информацию нормативно-правового и организационно-методического характера.

- 7.5 Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию со всеми участниками образовательных отношений.
- 7.6 Исполнение обязанностей осуществляется на основании приказа директора Учреждения.
- 7.7 Контроль за деятельностью классного руководителя осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.

VIII. Документация классного руководителя

- 8.1 Основополагающими документами, определяющими стратегические направления модернизации деятельности классных руководителей являются:
- Международные документы;
 - Федеральные законы;
 - Нормативно-правовые документы, принятые Правительством РФ;
 - Ведомственные нормативно-правовые документы федерального уровня;
 - Методические письма Министерства образования и науки РФ;
 - Локальные акты Учреждения.
- 8.2 Классный руководитель ведёт следующую документацию:
- личное дело обучающегося;
 - электронный журнал класса;
 - журналы по ПДД, ППБ, ОТ и ТБ;
 - анализ и план воспитательной работы (на основе перспективного плана работы образовательной организации). Форма анализа и плана воспитательной работы определяется администрацией школы;
- 9.1 социальный паспорт класса (форма устанавливается администрацией школы);
- 9.2 результаты педагогического, социологического, психологического, физического исследования обучающихся класса;
- характеристики на обучающихся (по запросу);
 - протоколы заседаний родительских советов и родительских собраний, материалы для подготовки родительских собраний;
 - разработки, сценарии, сценарные планы воспитательных мероприятий, проводимых с детьми (т.ч. классных часов, при необходимости);
 - папку классного руководителя;
 - аналитические материалы.
- 8.3 Примерная структура Папки классного руководителя.
- Сведения об обучающихся и их родителях.
 - Общественные поручения обучающихся, актив класса.
 - График дежурств по классу, школе.
 - Рейтинг участия обучающихся в классных, школьных делах, конкурсной деятельности.
 - Тематика классных часов.
 - Сведения о занятости обучающихся во внеурочное время.
 - Индивидуальные и общие карты занятости обучающихся во внеурочной деятельности.
 - Тематика родительских собраний.
 - Учет посещаемости родительских собраний.
 - Сведения о Родительском комитете класса.

IX. Критерии оценки работы классного руководителя

- 9.1 Эффективность осуществления функций классного руководителя можно оценивать на основании двух групп критериев: результативности и деятельности.
- 9.2 Критерии результативности отражают тот уровень, которого достигают обучающиеся в своем социальном развитии (уровень общей культуры и дисциплины обучающихся, их гражданской зрелости).
- 9.3 Критерии деятельности позволяют оценить реализацию управленческих функций классного руководителя (организация воспитательной работы с обучающимися; взаимодействие с педагогическими работниками, работающими с обучающимися в данном классе и другими участниками образовательных отношений, а также учебно-

вспомогательным персоналом образовательной организации, родителями (их законными представителями) обучающихся и общественностью по воспитанию, обучению, творческому развитию обучающихся).

- 9.4 Эффективным можно считать труд классного руководителя, в результате которого в равной степени достаточно высоки показатели по обеим группам критериев.
- 9.5 Слагаемыми эффективности работы классного руководителя являются положительная динамика в:
- состоянии психологического и физического здоровья обучающихся класса;
 - степени сформированности у обучающихся понимания значимости здорового образа жизни;
 - уровне воспитанности обучающихся;
 - процент посещаемости учебных занятий и внеурочных мероприятий;
 - уровень сформированности классного коллектива;
 - процент занятости обучающихся в различных формах внеурочной деятельности;
 - рейтинге активности классного коллектива и отдельных обучающихся в мероприятиях различного уровня;
 - степени участия классного коллектива в работе органов ученического самоуправления.
- 9.6 Критериальный аппарат оценивания деятельности классного руководителя разрабатывается методическим объединением классных руководителей и согласовывается Управляющим советом Учреждения.
- 9.7 Администрация Учреждения, включает в график внутришкольного контроля мероприятия по изучению эффективности реализации функций классного руководителя. Также эффективность работы классного руководителя отображается в результате участие в общешкольном конкурсе «Самый классный класс».

Х. Ответственность классного руководителя

- 10.1 Классный руководитель несёт ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время воспитательных мероприятий с классом.
- 10.2 Классный руководитель за неисполнение своих обязанностей несёт административную ответственность и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 10.3 За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, классный руководитель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.
- 10.4 За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательной деятельности классный руководитель привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством
- 10.5 За виновное причинение школе или участникам образовательной деятельности ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей классный руководитель несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и гражданским законодательством.

XI. Механизмы стимулирования классных руководителей

- 11.1 Материальное стимулирование выражается в форме ежемесячных выплат и является обязательным условием возложения на педагогов с их письменного согласия этого дополнительного вида деятельности.
- 11.2 Нематериальное стимулирование формируется по направлениям:
Организационное стимулирование, направленное на создание благоприятных условий деятельности для осуществления классного руководства, включая:
- создание эффективных механизмов взаимодействия всех субъектов воспитательной деятельности между собой и администрацией;

- создание системы наставничества и организацию методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;
- организацию рабочих мест для педагогических работников с учетом дополнительных задач по классному руководству.
- Социальное стимулирование, предполагающее привлечение к принятию решений, участию в управлении коллективом, делегирование важных полномочий и создание условий для профессионального развития и роста, включая:
 - наделение полномочиями и статусом наставника, руководителя методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;
 - предоставление возможности участия в конкурсах профессионального мастерства с целью развития личностной и профессиональной самореализации;
 - предоставление возможности повышения квалификации, участия в стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера.
- Психологическое стимулирование, предполагающее использование разных механизмов создания благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, в том числе с учетом интересов всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство, включая:
 - создание механизмов разрешения и предотвращения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений;
 - организацию консультаций и создание условий для психологической разгрузки и восстановления в школе или вне ее для профилактики профессионального выгорания в связи с осуществлением педагогическими работниками классного руководства.
- Моральное стимулирование педагогических работников, обеспечивающее удовлетворение потребности в уважении со стороны коллектива, администрации образовательной организации, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и социума с использованием всех форм поощрения деятельности по классному руководству, включая:
 - публичное признание результатов труда педагогических работников, осуществляющих классное руководство, в виде благодарности с занесением в трудовую книжку, награждения почетными грамотами и благодарственными письмами различного уровня, выдачи статусных знаков отличия, размещения их фотопортретов с аннотациями на доске почета;
 - размещение информации об успехах социально-значимой деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, в СМИ и на официальном сайте школы;
 - информирование родительской общественности о достижениях, связанных с осуществлением педагогическими работниками классного руководства;
 - организацию исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления конкурсов для выявления лучших педагогических работников.

ХII. Заключительные положения

- 12.1 Настоящее Положение о классном руководстве в Учреждении является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете и утверждается приказом директора Учреждения.
- 12.2 Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 12.3 Положение о классном руководстве в Учреждении принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.12.1. настоящего Положения.
- 12.4 После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.